

## Durchschnittliche Beschäftigungsdauer

Stichtag: 31.03.2013

Ndl./GmbH:	OB ZA	OB SS	OB MS	GE PD	GE MS	GE MedS	DU ZA	DU MedS	D PD	D MS	E ZA	E MS	KR PD	KR MS	KR MedS	Bie MedS	Bie PD	Summen:	Median:	Durchschnitt:		
ohne PZ:	6,04	4,56	5,72	4,22	0,98	1,65	3,71	-	1,96	1,95	1,07	1,78	2,18	1,84	-	1,12	-	38,78	5,54	3,94		
Alle MA:	5,44	4,55	5,47	3,74	0,98	1,21	3,29	-	1,80	1,59	0,94	1,61	2,18	1,49	-	0,81	-	35,10	5,01	3,50		
Anzahl MA o. PZ:	44	22	60	38	6	13	44	-	6	20	7	9	2	17	-	13	-	301		21,50		
Anzahl MA m. PZ:	49	24	63	43	6	19	50	-	10	16	8	10	2	22	-	19	-	341		24,36		
Eröffnung in:	1993	2002	2003	2000	04/2009	04/2009	06/2003	01/2013	04/2007	04/2007	04/2008	04/2008	04/2009	04/2009	01/2013	11/2011	06/2012					
																		<b>Summe im Verhältnis zur Anzahl der MA o. PZ:</b>		<b>3,94</b>		
																		<b>Summe im Verhältnis zur Anzahl der MA m. PZ:</b>		<b>3,50</b>		„Alte“ Ndl.: 4,10

### Die durchschnittliche Beschäftigungsdauer aller bei der Hoffmann Personaldienstleistungsgruppe beschäftigten MitarbeiterInnen beträgt 3,50 Jahre!

In diesem Wert sind alle MitarbeiterInnen berücksichtigt, auch diejenigen, die sich zum Stichtag noch in der Probezeit befanden (ohne MitarbeiterInnen, die sich noch in der Probezeit befinden: 3,94 Jahre). Unberücksichtigt ist die Tatsache, dass die Niederlassungen Essen, Düsseldorf, Krefeld und Bielefeld erst in den Jahren 2007, 2008, 2009 und 2011 eröffnet wurden, was den Wert automatisch nach unten drückt, da dort die MitarbeiterInnen logischerweise noch nicht so lange beschäftigt sein können. Nimmt man nur die älteren Niederlassungen Oberhausen, Gelsenkirchen und Duisburg, läge der Wert bei über vier Jahren (4,23). Zu berücksichtigen ist ebenfalls, dass wir gerade in 2011 und 2012 einen hohen „Klebeffekt“ hatten (wir legen unseren MitarbeiterInnen beim Wunsch des Wechsels zu einem Entleiher keine Steine in den Weg); d.h., viele gute MitarbeiterInnen, die in der Regel langjährig bei uns beschäftigt waren, sind zu Kunden gewechselt. Auch dieser Umstand drückt den Wert nach unten.

Betrachtet man diese Zahlen im Verhältnis zum 11. AÜG-Bericht (aus 2008), wonach ca. 50% der ausgeschiedenen ZeitarbeitnehmerInnen nur unter 3 Monaten – und sogar 75% unter 6 Monaten - bei Zeitarbeitsunternehmen beschäftigt sind, erkennt man, dass die Hoffmann Personaldienstleistungsgruppe weit überdurchschnittlich sichere Arbeitsplätze bietet. „Hire & Fire“ gibt es bei uns nicht; wir stellen grundsätzlich unbefristet ein; wir leben das von Politik und Gewerkschaften geforderte „Arbeitgeber-, oder „Unternehmerprinzip“.

Oberhausen, im April 2013